

УТВЕРЖДЕНО \_\_\_\_\_



Заместителем председателя Совета по  
профессиональным квалификациям в  
химическом и биотехнологическом  
комплексе

Галиахметовым Р.Г.

от «28» февраля 2023 г.

**Отчет об итогах деятельности Совета по профессиональным  
квалификациям в химическом и биотехнологическом  
комплексе в 2022 году**

г. Москва, 2023

## Оглавление

1. Организация деятельности СПК .....	2
2 Направления деятельности СПК.....	5
2.1 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании .....	5
Источники данных.....	7
Инструменты валидации данных.....	9
2.2 Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований.....	10
2.3 Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности .....	11
2.4 Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью .....	12
2.5 Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов.....	12
3 Прочая информация о деятельности СПК .....	13
Приложения к отчету .....	14
Приложение № 1. ....	14
Приложение 2. Заключение по результатам экспертизы проекта федерального государственного образовательного стандарта по профессии 18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям).....	19
Приложение 3. Заключение по результатам экспертизы проекта федерального государственного образовательного стандарта по профессии 18.01.XX Аппаратчик-оператор производства химических соединений. ....	21
Приложение 4. Дорожная карта деятельности СПК. ....	23
Приложение 5. Проект анкеты для оценки несоответствия знаний и навыков молодых специалистов .....	24
Приложение 6. Проект анкеты для оценки несоответствия знаний и навыков опытных специалистов .....	25
Приложение 7. Анкета-опросник для предприятий сектора.....	26
Приложение 8. Плановые показатели деятельности Совета на 2022–2025 годы.....	27

## 1. Организация деятельности СПК

За 2022 год в составе СПК произошли существенные изменения.

Новый председатель с апреля 2022 года – Конов Д.В.

Новый заместитель председателя с апреля 2022 года – Галиахметов Р.Г.

Состав членов СПК также кардинально изменился. На конец 2022 года в составе СПК присутствует 24 участника, 18 из которых присоединились в 2022 году.

Актуальный список членов СПК:

№	ФИО	Должность	Статус
1	Конов Дмитрий Владимирович		председатель СПК
2	Галиахметов Рустам Галимзянович	управляющий директор ООО «СИБУР»	заместитель председателя СПК
3	Аблаев Алексей Равильевич	президент Российской биотопливной ассоциации	член СПК
4	Аверьянов Геннадий Владимирович	директор ассоциации «Центрлак»	член СПК
5	Барамыков Александр Владиславович	директор по управлению персоналом АО «Каустик»	член СПК
6	Бородич Дмитрий Сергеевич	директор по персоналу и социальной политике ПАО «ФосАгро»	член СПК
7	Вендило Ирина Андреевна	генеральный директор Ассоциации «Росхимреактив»	член СПК
8	Воротынцев Илья Владимирович	и.о. ректора РХТУ им. ДИ. Менделеева	член СПК
9	Дмитриев Владимир Павлович	председатель Совета Директоров ГК «НОРКЕМ»	член СПК
10	Иванова Мария Сергеевна	первый вице-президент Российского Союза химиков	член СПК
11	Казаков Юрий Михайлович	Временно исполняющий обязанности ректора ФГБОУ ВО «КНИТУ»	член СПК
12	Кацевман Михаил Львович	Директор по развитию и науке НПП «Полипластик»	Член СПК
13	Коваленко Андрей Олегович	заместитель председателя Росхимпрофсоюз	член СПК
14	Мажуга Александр Георгиевич	депутат Государственной Думы РФ	член СПК
15	Огородцев Дмитрий Николаевич.	генеральный директор ООО «ОКАПОЛ»	член СПК
16	Пучкова Татьяна Валентиновна	председатель правления Российской парфюмерно-косметической ассоциации	член СПК

17	Сутягинский Михаил Александрович	Председатель Совета директоров АО «ГК «Титан»	член СПК
18	Тумакова Елена Вадимовна	советник Министра науки и высшего образования Российской Федерации	член СПК
19	Успенская Ирина Александровна	заместитель декана химического факультета МГУ	член СПК
20	Утробин Андрей Николаевич	генеральный директор ООО «Управляющая Компания КРАТА»	член СПК
21	Фаретдинов Айдар Рафисович	директор колледжа нефтехимии и нефтепереработки имени Н.В. Лемаева	член СПК
22	Федоров Виталий Георгиевич	генеральный директор НИАЦ «Техновек»	член СПК
23	Шестакова Ольга Владимировна	руководитель департамента по работе с персоналом ПАО «Акрон»	член СПК
24	Юрин Михаил Николаевич	директор департамента химико-технологического комплекса и биоинженерных технологий Министерства промышленности и торговли РФ	член СПК

### Были проведены четыре заседания СПК:

Заседание от 29.04.2022: заочный режим участия. Кворум имеется. Рассмотрены два ключевых вопроса:

1. О смене Председателя Совета по профессиональным квалификациям химического и биотехнологического комплекса:  
**Решено:** Согласиться со снятием полномочий, по собственному желанию, Председателя СПК с Иванова Виктора Петровича, Президента РСХ. Одобрить возложение полномочий Председателя СПК химического и биотехнологического комплекса на Конова Дмитрия Владимировича, члена Совета РСХ.
2. О Персональном составе Совета по профессиональным квалификациям химического и биотехнологического комплекса.  
**Решено:** Согласиться с проектом Персонального состава СПК химического и биотехнологического комплекса в соответствии с приложением 1.

### [Ссылка на протокол](#)

Заседание от 24.08.2022: очно-дистанционный формат заседания, кворум имеется, рассмотрены шесть ключевых вопросов:

1. О формировании целей СПК химического и биотехнологического комплекса:  
**Решено:** Принять во внимание высказанные участниками и генеральным директором Национального агентства развития квалификаций ожидания от работы СПК. Предоставить в СПК предложения по участию в госпрограммах с

- планом реализации задач, ожидаемыми результатами и исполнителями. Провести работу по вовлечению представителей Министерства науки и образования в состав СПК химического и биотехнологического комплекса.
2. О замене в персональном составе Совета по профессиональным квалификациям химического и биотехнологического комплекса  
**Решено:** Утверждены изменения в персональном составе СПК химического и биотехнологического комплекса.
  3. Об утверждении годового плана задач Совета по профессиональным квалификациям химического и биотехнологического комплекса  
**Решено:** Утвердить объем задач на ближайший год. Внести дополнения и предложения в дорожную карту (план-график), в том числе по результатам сформированных ожиданий от деятельности СПК. План-график представлен в приложении 1.
  4. О создании рабочей группы по разработке отраслевой рамки квалификаций (ОРК) и профессиональным стандартам  
**Решено:** Утвержден состав рабочей группы по разработке отраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов. Предложено членам СПК внести дополнительные кандидатуры для включения в состав рабочей группы. Наделить рабочую группу предложенными полномочиями и ответственностью в области задач, решаемых СПК химического и биотехнологического комплекса.
  5. О закреплении 8 профессиональных стандартов, разработанных в 2018-2021 гг., утвержденных Минтрудом России и прошедших государственную регистрацию в Минюсте России, за Советом по профессиональным квалификациям в химическом и биотехнологическом комплексе  
**Решено:** Одобрить предложение о закреплении видов профессиональной деятельности в соответствии с 8 (восемью) рассмотренными профессиональными стандартами за СПК химического и биотехнологического комплекса. Направить письмо в Национальное агентство развития квалификаций за подписью Заместителя председателя СПК с предложением о закреплении видов профессиональной деятельности за СПК химического и биотехнологического комплекса.
  6. О направлении комментариев к профессиональным стандартам, актуализированным Советом по профессиональным квалификациям в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности  
**Решено:** Направить в адрес Председателя СПК в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности письмо с комментариями по профессиональному стандарту «23.001 Аппаратчик приготовления химических растворов»

По результатам заседания подготовлен и утвержден протокол.

### [Ссылка на протокол](#)

Заседание от 03.11.2022: очно-дистанционный формат заседания, кворум имеется, рассмотрены три ключевых вопроса:

1. Расширение состава участников Совета по профессиональным квалификациям химического и биотехнологического комплекса.

- Решено:** Утвержден расширенный состав участников СПК.
2. Об организации работ по разработке отраслевой рамки квалификаций химического и биотехнологического комплекса  
**Решено:** Сформирована рабочая группа, утвержден формат дальнейшего взаимодействия и образ результата.
  3. О Мониторинге рынка труда.  
**Решено:** Сформирована рабочая группа, утвержден формат дальнейшего взаимодействия и образ результата.

По результатам заседания подготовлен и утвержден протокол.

### [Ссылка на протокол](#)

Заседание от 16.12.2022: заочный режим участия. Кворум имеется. Рассмотрены два ключевых вопроса:

1. Расширение состава участников Совета по профессиональным квалификациям химического и биотехнологического комплекса.  
**Решено:** Утвержден расширенный состав участников СПК.
2. Информирование о текущей деятельности Совета по профессиональным квалификациям.  
**Решено:** Представителям СПК химического и биотехнологического комплекса предоставлен доступ к текущим результатам деятельности рабочих групп по формированию отраслевой рамки квалификаций и мониторингу рынка труда.

По результатам заседания подготовлен и утвержден протокол.

### [Ссылка на протокол](#)

По результатам заседания членов СПК от 24.08.2022, за СПК химического и биотехнологического комплекса закреплены 8 видов профессиональной деятельности:

- Аппаратчик ведения технологических процессов на производстве основных неорганических веществ и азотных соединений;
- Специалист по производству резиновых смесей;
- Специалист в области биотехнологий биологически активных веществ;
- Специалист по производству парфюмерно-косметической промышленности;
- Специалист по производству герметиков и клеев;
- Специалист по производству лакокрасочных материалов;
- Специалист по производству особо чистых веществ и реактивов;
- Специалист по проектированию и моделированию полимерных изделий.

## **2 Направления деятельности СПК**

### **2.1 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании**

На конец 2022 года СПК химического и биотехнологического комплекса обратился к ВШЭ за методологической помощью в формировании подхода к проведению мониторинга рынка труда.

Достигнута договоренность о разработке совместной методики и проведении по ней пилотного мониторинга совместно с ФГБУ «ВНИИ труда» Министерства Труда Российской Федерации.

Сформирована рабочая группа из представителей производственных предприятий и образовательных организаций. В процессе совместной деятельности рабочей группы

- Выявлены вопросы представителей ВУЗов, связанных с неравномерным по годам выделением бюджетных мест для обучения по укрупненным группам специальностей. Сложившаяся ситуация приводит к снижению качества преподавательского состава и, как следствие, к снижению качества образования по профильным предметам.
- Проведен анализ по 23 ВУЗам, выделены УГСН, наиболее часто и критично подверженные аномалиям распределения мест для набора. Анализ с сопроводительным письмом направлен в Министерство науки и высшего образования с целью обсуждения и поиска возможных методов улучшения ситуации по данной проблематике.

Также в составе рабочей группы ведется работа по формированию технического задания по проведению мониторинга рынка труда.

#### **Ключевые метрики и показатели для анализа:**

- Должности (относящиеся к определённым уровням квалификаций)
  - Таблица-шаблон для сбора данных;
  - Таблица соответствия группы должностей со штатным расписанием предприятий.
- Количество вакансий в секторе химического и биотехнологического комплекса
- ТОП-профессий по количеству штатных единиц и по востребованности на основании открытых вакансий.
  - Результаты на базе таблицы
- Численность студентов по годам (“воронка” от сдачи ЕГЭ до выхода на работу)
  - Классификация «Профильный», «смежный», «универсальный»; «непрофильный»;
    - Профильный – специальность, использующаяся преимущественно в нефтехимической и биотехнологической промышленности;
    - Универсальный – специальность, использующаяся на предприятиях всех отраслей;
    - Непрофильный – специальность, использующаяся преимущественно на предприятиях других отраслей;
    - Смежный – специальность, применяющаяся в равной степени на нефтехимических/биотехнологических предприятиях и на предприятиях других отраслей.
  - Перечень УГСН/УГПС, профильных для отрасли. Базовыми предлагается принять 18.00.00 (Химические технологии) и 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии. С возможностью добавления дополнительных.
  - Профильными ЕГЭ предлагается выделить: химия, математика, физика для предприятий нефтехимического сектора. Химия, биология – для предприятий биотехнологического сектора.

- Перечень ОКЗ/ОКВЭД для разделения на профильный/непрофильный. Базовым профильным ОКЗ предлагается принять 240800, с возможностью добавления дополнительных кодов.
- Возрастное распределение в связки с наиболее частыми для определенной категории группами профессий.
  - До 25 лет;
  - 25-30 лет;
  - 30-45 лет;
  - 55 лет и более
 Предлагается использовать для формирования дальнейшей кадровой стратегии отрасли.
- Направления развития квалификаций и профессий:
  - Отказ от низких уровней квалификаций (разнорабочий, пробоотборщик);
  - Повышение критериев к рабочим и служащим в соответствии с потребностями бизнеса;
  - Унификация профессий, объединение зон ответственности;
  - Автоматизация, потребность в выстраивании процессов, отладки алгоритмов, цифрового развития производства.
- Анализ несоответствия знаний/навыков требованиям по ТОП-10 профессий
  - Шаблон-анкета;
  - ТОП-10 профессий, востребованных в отрасли;
  - Критерии отбора/формирования подхода к отбору анкетированных.

#### **Источники данных**

- **HR компаний (различные вариации крупного, среднего и малого бизнеса, минимум 5% от объема всего рынка)**
  - Взаимодействие с представителями компании. Обсуждение и согласование с ними передачи обезличенных данных по интересующим СПК критериям;
  - При возникновении необходимости - подписание с ними соглашения об использовании предоставляемых данных в некоммерческих целях.
- **Эксперты отрасли**
  - Взаимодействие с экспертами отрасли послужит одним из источников формирования стратегии востребованных навыков будущего. Уже на сегодняшний день существует четкий вектор развития предприятий сектора. В качестве примера можно рассмотреть тезисы Алексея Агапкина, директора по цифровизации "Сибур" "На химических предприятиях задача повышения эффективности процесса растарки была всегда: продукция поступает в мешках, их открытие и пересыпание содержимого занимало много времени. При этом 5-7 лет назад роботы, которые могли бы заменить людей в этой работе, не окупались. Но со временем техника дешевеет и совершенствуется, такие кейсы становятся окупаемыми и, как следствие, более интересными. В источниках информации по взаимодействию с экспертами нет. По их индивидуальному мониторингу или базам данных тоже."
 

Что создает все предпосылки к профессиям, связанным с робототехникой и безлюдной эксплуатацией производственных предприятий.
- **Официальные данные**

- Росстат;
  - Основным источником анализа динамики и структуры занятости в химическом и биотехнологическом следует рассматривать данные выборочного Обследования рабочей силы (ОРС) Росстата. ОРС проводятся регулярно, что позволяет проследить динамику показателей занятости населения за последние 10 лет. Другим преимуществом данных ОРС является использование группировки профессий по четырехзначному коду Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ). Это создает возможности для анализа рынка труда сектора в разрезе групп занятий, такие данные позволяют сформировать понимание об основных трендах на рынке труда по профессиям, входящих в одну группу.
- Пенсионный Фонд России; Министерство труда и социальной защиты;
  - Министерство образование запустило проект мониторинга трудоустройства выпускников. База данных проекта предполагает привязку СНИЛС, диплома. Работа осуществляется через ПФР и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. В дальнейшем будет создан личный кабинет для каждого ВУЗа. Предлагается использовать данные, аккумулирующиеся в ПФР, для проведения мониторинга рынка труда для СПК совместно с иными источниками данных.
- Министерство образования и науки, Министерство просвещения
  - Для сбора информации используется Форма N ВПО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
  - Агрегирование сведений, полученных из вузов-партнеров по определенной форме, содержащей показатели численности обучающихся; перечень образовательных программ с указанием направлений и уровней подготовки (бакалавриат, магистратура, специалитет, 7 аспирантура), средний балл ЕГЭ по химии поступавших на профильные образовательные программы бакалавриата и специалитета;
  - Данные Федерального статистического выборочного наблюдения трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование.
- Информационный ресурс TrudVsem.ru
  - Предоставляет срез по ключевым отраслям экономики. Одной из приоритетных отраслей является химическая промышленность. В рамках отрасли размещаются ключевые образовательные программы, выгрузка вакансий отрасли по регионам.
- **Информационные ресурсы региональных органов власти**
  - В качестве примера предлагается рассмотреть АИС «Мониторинг и прогнозирование кадровой потребности Липецкой области». Автоматизированная информационная система «Мониторинг и прогнозирование кадровой потребности Липецкой области» предназначена для мониторинга профессионально-квалификационной

структуры рабочих мест работодателей Липецкой области и прогнозирования кадровой потребности как по Липецкой области в целом, так и в разрезе муниципальных образований, а также для формирования контрольных цифр приема для обучения по программам средне-профессиональных образований и высших образований для образовательных организаций, находящихся на территории Липецкой области, на основе данных прогноза кадровой потребности.

Информационная система обеспечивает:

- стратегическое планирование потребности региона в кадрах;
- анализ информации о сотрудниках предприятий, выхода на пенсию, текучести кадров, спросе и предложении на предприятии кадров;
- возможность ввода данных о структуре персонала на предприятии, штатной численности;
- электронное взаимодействие предприятий и образовательных организаций;
- формирование статистических данных на основе информации, хранящейся в базе данных.

### **Инструменты валидации данных**

Работа с каждым из представленных источников информации имеет определенные риски, поэтому помимо прямого получения данных предполагается производить валидацию.

- **HR –компаний**

Существует риск, что в рамках одной компании, или группы компаний отдельного сектора выборка будет иметь нерепрезентативный характер. Предполагается разработка подходов к экстраполяции данных отдельных компаний/сектором на отрасль в целом.

- **Эксперты**

Экспертные советы, с которыми предполагается проведения взаимодействия, могут иметь опыт работы с определенными направлениями, что могло послужить для формирования субъективной оценки. Кроме того, эксперты могут обладать неактуальным пониманием специфики отрасли, ввиду ее динамичных изменений за последние годы. Предлагается валидация данных экспертов через проверку тезисов с данными из других направлений.

- **Официальные данные**

Работа с официальными данными предполагает использование в качестве фильтров видов деятельности предприятий ОКЗ и ОКВЭД, что добавляет необходимость отсеивания штатных единиц, которые не являются профильными для предприятий химической отрасли: кадры, казначейство, бухгалтерия, юридический департамент, логистика, закупки.

Таким образом, работа с каждым из предлагаемых источников информации, в первую очередь должна подвергаться тщательной валидации и проверке с использованием

перекрестных источников. И только затем с помощью разработанных и утвержденных методических подходов экстраполироваться на всю отрасль.

## **2.2 Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований**

### **2.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов**

В 2022 году экспертами ООО «НИАЦ Техновек» с привлечением экспертов со стороны Российского Союза Химиков, а также других организаций организована разработка Профстандарта «Специалист по производству технических спиртов». Проект данного Профстандарта находится в процессе рассмотрения специалистами профильных производственных площадок из организаций-участников СПК для последующего согласования документа.

На 2023 год запланирована разработка нескольких проектов Профстандартов, в том числе для описания видов профессиональной деятельности, выполняемых химиками-лаборантами в химической отрасли и слесарями-ремонтниками в химической отрасли.

### **2.2.2 Разработка отраслевой рамки квалификаций**

**Отраслевая рамка квалификаций (ОРК)** – документ, определяющий потребности в разработке тех или иных Профстандартов. В течение 2022 года запущена разработка первой версии Отраслевой Рамки Квалификации. В процессе разработки стоит цель охватить наиболее востребованные профессии в подотраслях нефтехимии и минеральных удобрений. На первый квартал 2023 года запланировано представление первой версии ОРК. Предполагается её дальнейшая доработка по результатам обсуждения предложений совместно с экспертами внутри отрасли.

С целью разработки ОРК создана рабочая группа из представителей производственных предприятий и образовательных организаций.

В рамках деятельности рабочей группы:

- Определены 7 наиболее востребованных профессий отрасли по результатам анализа штатного расписанию четырех предприятий крупного бизнеса, представители которых участвуют в деятельности рабочей группы. Проанализировано более 17000 штатных единиц рабочих профессий;
- Сформированы ключевые критерии разделения Видов Профессиональной Деятельности (ВПД) по профессиям производственного направления;
- Представлена дополненная аппаратчиками нефтехимической отрасли карта ВПД аппаратчиков;
- Предложена методика группировки аппаратчиков по направлениям, получены комментарии от экспертов отраслевых предприятий;
- Составлен список рабочих профессий для последующего планирования развития Отраслевой Рамки Квалификаций на другие виды деятельности.

## 2.3 Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

В 2022 году работа по разработке наименованию квалификаций и оценочных средств не проводилась.

В рамках работы над формированием требований к организациям были проанализированы ключевые регламентирующие документы, в частности:

1. Решение Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 20 мая 2015 года №10)
2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.12.2016 № 759н "Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий".
3. Требования к организациям, планирующим открытие Центров Оценки Квалификаций (ЦОК) от СПК других отраслей.

Был разработан формат оценки (чек-лист) соответствия организации требованиям, предъявляемым к ЦОК на базе вышеуказанных документов.

Структурно чек-лист разбит на два крупных раздела, каждый из которых, в свою очередь разбит на области контроля деятельности ЦОК и Экзаменационных центров (ЭЦ):

- Требования к ЦОК
  - Общие требования;
  - Требования к структуре организации;
  - Требования к персоналу;
  - Требования к экспертам и аттестационным комиссиям;
  - Требования к материально-технической базе;
  - Требования к документации;
  - Требования к ведению архива;
- Требования к ЭЦ
  - Общие требования;
  - Требования к структуре организации;
  - Требования к персоналу;
  - Требования к материально-технической базе;
  - Требования к документации;
  - Требования к ведению архива;

Чек-лист в соответствии с приведенной выше структурой в текущем проекте содержит перечень вопросов для оценки соответствия ЦОК регламенту.

Из них 70% вопросов требуют разовой проверки, либо перепроверки с низкой частотой (с учетом того, что организация будет уведомлять СПК о структурных и иных изменениях в ЦОКе для оценки соответствия регламенту тех или иных изменений), 30% требует проверки с определенной периодичностью (к примеру, проверка факта прохождения аттестации новых экспертов ЦОК в СПК или качество ведения архива). В 2023 году планируется продолжение разработки чек-листа, в том числе определение

периодичности проверки ЦОКов по каждому из направлений оценки и градация ЦОКов в зависимости от результата оценки по чек-листу.

Кроме того, поступила заявка на проверку соответствия требованиям для открытия ЦОК от ЗАО «Инновационно-производственного Технопарка «Идея» с целью развития Национальной системы квалификаций и независимой оценки квалификаций химического и биотехнологического комплекса в Республике Татарстан.

Проведена первичная оценка ЦОК на соответствие требованиям. Продолжено взаимодействие с целью доработки заявки и приведения в полное соответствие с пунктами разработанного чек-листа.

## **2.4 Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью**

К концу 2020 года СПК наделил полномочиями ООО ЦОК «Профессионал». ЦОК располагался в г. Волгоград на базе предприятий АО «Каустик». Руководителем Центра оценки квалификаций была назначена В.В. Тимофеева. Предполагалось проведение оценок квалификаций по следующим направлениям:

- Специалист по оценке окружающей среды и анализа применения биотехнологий (6 уровень квалификации);
- Технолог в природоохранной деятельности (7 уровень квалификации);
- Специалист по управлению разработками производственных биотехнологий (7 уровень квалификации)

Аудит работы Центра оценки квалификаций был запланирован на начало 2023 года, после начала фактического функционирования. 17 ноября 2022 года ЦОК был ликвидирован. Руководителем ликвидационной комиссии выступила Матягина Ираида Сергеевна.

На текущий момент действующих Центров оценки квалификаций, наделённых полномочиями для проведения независимой оценки квалификаций в области химического и биотехнологического комплекса нет. На рассмотрении находится заявка на наделение полномочиями ЦОК от ЗАО «Инновационно-производственного Технопарка «Идея».

## **2.5 Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов**

В ноябре и повторно в декабре 2022 года были рассмотрены проекты следующих ФГОС:

- 18.01.XX Аппаратчик ведения технологических процессов на производстве основных неорганических веществ и азотных соединений

По итогам экспертизы были зафиксированы замечания к пункту 4 (Требования к профессиональным компетенциям выпускника сформированы в том числе на основе выбранных из ПС ОТФ соответствующего уровня квалификаций и требований к образованию и обучению) утвержденной формы оценки ФГОС

- 18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства

По итогам экспертизы были зафиксированы замечания к пункту 4 (Требования к профессиональным компетенциям выпускника сформированы в том числе на основе выбранных из ПС ОТФ соответствующего уровня квалификаций и требований к образованию и обучению) утвержденной формы оценки ФГОС.

Результаты экспертизы представлены в приложениях 2 и 3.

СПК активно расширяет компетенции в области работы с оценкой ФГОС и считает это направление одним из приоритетных.

### **3 Прочая информация о деятельности СПК**

Освещение результатов деятельности СПК производится посредством сайта в сети интернет, располагаемого по адресу <http://www.ruschemunion.ru/professions/>

Проведена работа по формированию ТЗ для актуализации информационного ресурса СПК.

Заместитель председателя СПК – Галиахметов Рустам Галимзянович выступил с докладом на VIII Всероссийском Форуме «Национальная система квалификаций России», прошедшем 28-30 ноября на площадке выставочного центра «ЭкспоФорум» в Санкт-Петербурге.

На примере ООО «СИБУР» были затронуты темы взаимодействия представителей бизнеса с Национальным агентством по развитию квалификаций при подготовке специалистов в области НСК.

НАРК – методологический центр России по внедрению независимой оценки квалификаций и основная площадка по подготовке и обучению экспертов по данному направлению.

НАРК уже обладал определённой программой обучения, учебными материалами, а также оценочными средствами по всем ключевым темам НСК.

Методологи предприятия рассмотрели материалы с точки зрения бизнеса, помогли адаптировать материалы для понимания слушателями с «нулевым» пониманием темы, а также провели апробирование обновлённого курса на практике, организовав группу обучения из более, чем 15 сотрудников СИБУРа.

По итогам пилотного обучения была собрана обратная связь, зафиксированы предложения для последующей доработки определённых элементов программы, в том числе практических упражнений, позволяющих получить не только понимание порядка функционирования НСК, но и отработать навыки декомпозиции видов профессиональной деятельности, разработки и согласования профессиональных стандартов и оценочных средств.

Кроме того, в рамках доклада были представлены результаты по Лучшим практикам организации непрерывного образования.

## Приложения к отчету

### Приложение № 1.

#### Проверочный лист для самооценки деятельности СПК

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
<b>Общие положения об организации деятельности Совета</b>				
1.	п. 3 ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2017 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций»)	Совет разработал на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям Положение и утвердил его	Полное	<a href="#">Polozhenie SPK.pdf</a>
2.	п. 9 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям (утверждено приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н, далее – Примерное положение)	Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал	Полное	<a href="#">Протокол №1</a> <a href="#">Протокол №2</a> <a href="#">Протокол №3</a> <a href="#">Протокол №4</a>
3.	Пункт 2 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	В состав Совета входят представители профессиональных союзов	Полное	Коваленко А.О., заместитель председателя «Росхимпрофсоюз»
4.	Пункт 7 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 759н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере НОК)	Совет своевременно (до 1 марта года, следующего за отчетным периодом) представляет отчет о деятельности Совета за прошедший календарный год	Полное	
<b>Проведение мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании</b>				
5.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит не реже одного раза в два года мониторинг рынка труда	Неполное	В 2022 году организована работа по формированию методологии проведения МРТ. На 2023 год запланировано проведение МРТ

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отс утствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований				
6.	п. 4 Примерного положения	Совет осуществляет разработку и актуализацию профессиональных стандартов	Полное	В 2022 году за СПК закреплено 8 ранее разработанных и утверждённых ПС
Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ				
7.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит экспертизу ФГОС, ПООП и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, готовит предложения по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	Полное	Экспертами Совета проведена экспертиза: двух ФГОС среднего профессионального образования
Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (далее – профессионально-общественная аккредитация)				
8.	Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (утв. Председателем Национального совета 3 июля 2017 г., далее – Общие требования к проведению ПОА)	Совет наделил полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета	Отсутствует	В отчетном периоде Совет не наделял организации полномочиями на проведение ПОА.  Данная деятельность будет инициирована после утверждения пилотных Профстандартов
9.	п. 4 Порядка формирования и ведения перечня организаций,	Совет направил в Минобрнауки России	Отсутствует	

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отс утствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	проводящих профессионально- общественную аккредитацию (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431)	информацию об аккредитующих организациях в АИС «Мониторинг ПОА»		
10	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Советом установлен порядок проведения профессионально- общественной аккредитации в соответствии с Общими требованиями к проведению ПОА	Отсутствует	
11	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Совет осуществляет ведение реестра экспертов профессионально- общественной аккредитации	Отсутствует	
<b>Организация проведения независимой оценки квалификации</b>				
12	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет осуществляет разработку наименований квалификаций и требований к квалификации	Неполное	В 2022 году работа не проводилась. Данная работа запланирована на I кв. 2023 г.
13		Совет проводит оценку квалификации экспертов центров оценки квалификаций	Отсутствует	В ноябре 2022 года ликвидирован единственный ЦОК, наделённый полномочиями для проведения независимой оценки квалификации.
14		Совет организует разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям	Неполное	В 2022 году работа не проводилась. Данная работа запланирована на 2023 г.
15	п. 10 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (утвержден	Совет разместил сведения об оценочных средствах в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций	Отсутствует	На данный момент Оценочные средства отсутствуют

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отс утствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	Приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)			
16	подпункт «а» пункта 14 Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (утверждено Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н)	Совет разместил примеры заданий, входящих в состав оценочных средств на сайте Совета	Отсутствует	На данный момент примеры оценочных средств отсутствуют
17	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации	Полное	В 2022 году в СПК поступила одна заявка на аттестацию ЦОК. Решение об аккредитации будет принято в 2023 году
18		Совет проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций и направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах для ее внесения в Реестр	Отсутствует	В 2022 году НОК не проводились
19	п. 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля)	Советом по профессиональным квалификациям проводится мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификации	Отсутствует	В ноябре 2022 года ликвидирован единственный ЦОК, наделённый полномочиями для проведения независимой оценки квалификации.
Взаимодействие с Реестром сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр)				
20	п. 4 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении	В Реестре размещены сведения о полном наименовании Совета	Полное	<a href="#">СПК химического и биотехнологического комплекса</a>

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отс утствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
21	независимой оценке квалификации (утв. приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	В Реестре размещены сведения о полном наименовании организации, на базе которой создан Совет	Полное	<a href="#">СПК химического и биотехнологического комплекса</a>
22		В Реестре размещена контактная информация о базовой организации Совета, включая почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов	Полное	<a href="#">СПК химического и биотехнологического комплекса</a>
23		В Реестре размещены сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых Совет наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации	Полное	<a href="#">Виды профессиональной деятельности</a>
24		В Реестре размещен персональный состав Совета	Полное	<a href="#">Персональный состав СПК</a>
25		В Реестре размещен перечень организаций, наделенных Советом полномочиями центров	Полное	<a href="#">Перечень ЦОКов</a>
26		В Реестре размещены сведения об апелляционной комиссии Совета (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов)	Отсутствует	Апелляционные комиссии не созданы
<b>Обеспечение информационной открытости Совета</b>				
27	п. 14 Примерного положения	Советом создан сайт в сети Интернет	полное	<a href="#">Российский союз химиков   Совет по профессиональным квалификациям</a>

**Приложение 2. Заключение по результатам экспертизы проекта федерального государственного образовательного стандарта по профессии 18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям).**

Критерий экспертной оценки	Комментарии эксперта (в случае наличия замечаний к проекту ФГОС СПО в рамках поставленных в экспертизе вопросов)
<p>Требования к профессиональным компетенциям выпускника сформированы, в том числе, на основе выбранных из ПС ОТФ соответствующего уровня квалификации и требований к образованию и обучению.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Наименование ФГОСа и п.1.1. содержат неточную кодировку ФГОСа (последние две цифры не определены);</li> <li>• В Таблице №1 необходимо добавить строку «Дисциплины (модули) вариативной части» с указанием минимального объема программы в академических часах;</li> <li>• П2.4 (дискуссионный): по выбору представлены минудобрения + азотные соединения и неорганические соединения. Как минимум напрашиваются органические вещества. Виды деятельности по выбору, возможно, могут быть расширены дополнительными направлениями;</li> <li>• П2.7. необходимо дополнить модулем «Основы бережливого производства»;</li> <li>• П2.8. также дискуссионный. В перечне дисциплин указано «техническое черчение», которое более актуально для слесарей-ремонтников, в то же время отсутствуют более подходящие дисциплины «Аналитическая химия» и связанные с обзором применяемых аппаратов. Предлагается доработать пункт отдельно, совместно, в том числе получив от СПО перечень наименования дисциплин;</li> <li>• Предложения по корректировкам в Таблице №2 (таблица может сильно расширится по результатам обновления п. 2.4.):</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ПК 2.1.-2.4. узкопрофильны, при этом не соответствуют принципу ВИСИ (взаимоисключающие, совместно исчерпывающие). Перечислены чистые полезные продукты, произведённые фракционной разгонкой, конверсия, растворы азотной и серной кислот и</li> </ol>

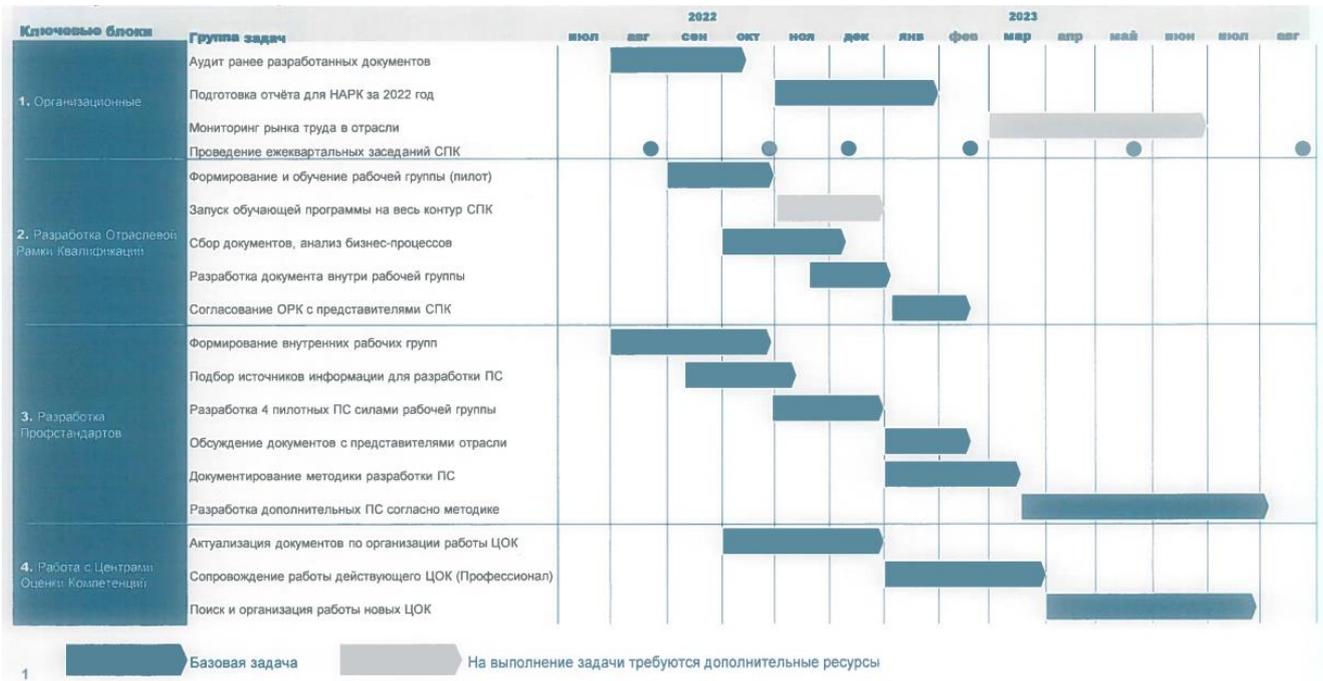
	<p>концентрированная азотная кислота. Другие десятки видов кислот (соляная, уксусная, ортофосфорная и т.д.), органические соединения, другие технологические процессы химического производства не представлены;</p> <ol style="list-style-type: none"><li>2. ПК 3.3. в начале пункта добавить фразу «отбирать пробы согласно требованиям»;</li><li>3. ПК3.6. останавливать оборудование планово и аварийно согласно ПМЛА.</li></ol>
--	---

**Приложение 3. Заключение по результатам экспертизы проекта  
федерального государственного образовательного стандарта по  
профессии 18.01.XX Аппаратчик-оператор производства химических  
соединений.**

Критерий экспертной оценки	Комментарии эксперта (в случае наличия замечаний к проекту ФГОС СПО в рамках поставленных в экспертизе вопросов)
<p>Требования к профессиональным компетенциям выпускника сформированы, в том числе, на основе выбранных из ПС ОТФ соответствующего уровня квалификации и требований к образованию и обучению.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Наименование ФГОСа и п.1.1. содержат неточную кодировку ФГОСа (последние две цифры не определены);</li> <li>• В Таблице №1 необходимо добавить строку «Дисциплины (модули) вариативной части» с указанием минимального объема программы в академических часах;</li> <li>• П2.4 (дискуссионный): по выбору представлены минудобрения + азотные соединения и неорганические соединения. Как минимум напрашиваются органические вещества. Виды деятельности по выбору, возможно, могут быть расширены дополнительными направлениями;</li> <li>• П2.7. необходимо дополнить модулем «Основы бережливого производства»;</li> <li>• П2.8. также дискуссионный. В перечне дисциплин указано «техническое черчение», которое более актуально для слесарей-ремонтников, в то же время отсутствуют более подходящие дисциплины «Аналитическая химия» и связанные с обзором применяемых аппаратов. Предлагается доработать пункт отдельно, совместно, в том числе получив от СПО перечень наименования дисциплин;</li> <li>• Предложения по корректировкам в Таблице №2 (таблица может сильно расширится по результатам обновления п. 2.4.):</li> </ul> <p>4. ПК 2.1.-2.4. узкопрофильны, при этом не соответствуют принципу ВИСИ (взаимоисключающие, совместно исчерпывающие). Перечислены чистые полезные продукты, произведённые фракционной</p>

	<p>разгонкой, конверсия, растворы азотной и серной кислот и концентрированная азотная кислота. Другие десятки видов кислот (соляная, уксусная, ортофосфорная и т.д.), органические соединения, другие технологические процессы химического производства не представлены;</p> <ol style="list-style-type: none"><li>5. ПК 3.3. в начале пункта добавить фразу «отбирать пробы согласно требованиям»;</li><li>6. ПК3.6. останавливать оборудование планово и аварийно согласно ПМЛА.</li></ol>
--	--

## Приложение 4. Дорожная карта деятельности СПК.



## Приложение 5. Проект анкеты для оценки несоответствия знаний и навыков молодых специалистов

<b>Професс</b>	Аппаратчик осушки газа		
<b>Опыт</b>	Молодой специалист (до 2 лет опыта работы в отрасли)		
<b>ВУЗ</b>	Партнерский/не партнерский		
<b>Уровень</b>	<b>Вопрос</b>	<b>Оценка</b>	<b>Поле для комментариев</b>
Уровень вопроса	Наименование вопроса	оценка от 1 до 5	Комментарии к оценке
	<b>Общая удовлетворённость квалификацией сотрудников</b>		
<b>1.</b>	<b>Соответствие знаний предъявляемым требованиям</b>		
<b>1.1.</b>	<b>Блок "профильные" знания</b>		
1.1.1.	Знание технической терминологии		
1.1.2.	Понимание законов и расчётных формул, применимых к технологии производства		
1.1.3.	Знание процессов смежных переделов производства, а также типичных проблем смежных переделов, влияющих на качество продукции, производительность или надёжность эксплуатируемого оборудования		
1.1.4.	Технологические регламенты производства продукции: диапазоны допустимых значений ключевых параметров, регламент работы, порядок действий при нарушении норм технологического режима		
1.1.5.	Знание норм расхода сырья на единицу выпускаемой продукции		
1.1.6.	Технологические схемы установок, расположение запорно-регулирующей арматуры, технические характеристики оборудования		
1.1.7.	Технологические схемы противоаварийных блокировок, противоаварийной защиты, схем сигнализаций		
1.1.8.	Особенности пусковых и остановочных операций, а также эксплуатации установок в зимнее время		
1.1.9.	Порядок выполнения операций, направленных на повышение производительности эксплуатируемой установки		
1.1.10.	Порядок действий для отбора проб сырья/полуфабрикатов/готовой продукции		
1.1.11.	Ключевые показатели качества выпускаемой продукции и допустимые диапазоны для каждого показателя		
1.1.12.	Применяемые контрольно-измерительные приборы, а также методы проверки корректности их работы		
<b>1.2.</b>	<b>Блок знаний "ОТиПБ"</b>		
1.2.1.	Знания сотрудника по опасным факторам на рабочем месте		
1.2.2.	Знания сотрудника по вредным факторам на рабочем месте		
1.2.3.	Знания сотрудника по применяемым на работе СИЗам		
1.2.4.	Знания сотрудником ПМПА		
1.2.5.	Основы промышленной безопасности труда и технологии производств		
1.2.6.	Организация безопасного проведения газоопасных работ		
1.2.7.	Правила устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением		
1.2.8.	Правила устройства и безопасной эксплуатации трубопроводов пара и горячей воды		
<b>1.3.</b>	<b>Блок знаний "Цифровые технологии"</b>		
1.3.1.	Офисные программы (MS Office или аналоги)		
1.3.2.	Поисковые системы и интернет-браузеры		
1.3.3.	Копировальная техника		
<b>1.4.</b>	<b>Иностранный язык</b>		
1.4.1.	Чтение английских текстов с применением словаря		
1.4.2.	Письменный английский		
1.4.3.	Устный английский		
<b>2.</b>	<b>Соответствие навыков предъявляемым требованиям</b>		
<b>2.1.</b>	<b>Технические навыки</b>		
2.1.1.	Контроль технологического процесса		
2.1.2.	Выявление дефектов эксплуатируемого оборудования		
2.1.3.	Отбор проб сырья/готовой продукции		
2.1.4.	Анализ проб и выявление отклонений качества сырья и/или готовой продукции		
2.1.5.	Выполнение технологических операций сотрудником		

## Приложение 6. Проект анкеты для оценки несоответствия знаний и навыков опытных специалистов

Професс	Аппаратчик осушки газа		
Опыт	Опытный специалист (более 2 лет опыта работы в отрасли)		
<b>Уровень</b>	<b>Вопрос</b>	<b>Оценка</b>	<b>Поле для комментариев</b>
Уровень вопроса	Наименование вопроса	оценка от 1 до 5	Комментарии к оценке
	<b>Общая удовлетворённость квалификацией сотрудников</b>		
1.	Соответствие знаний предъявляемым требованиям		
1.1.	Блок "профильные" знания		
1.2.	Блок знаний "ОТиПБ"		
1.3.	Блок знаний "Цифровые технологии"		
1.4.	Иностранный язык		
2.	Соответствие навыков предъявляемым требованиям		
2.1.	Технические навыки		
2.2.	Социально-психологические навыки		
2.2.1.	<b>Взаимодействие</b>		
2.2.1.1.	Лидерство		
2.2.1.2.	Понимание коллег		
2.2.1.3.	Работа в команде		
2.2.2.	<b>Мышление</b>		
2.2.2.1.	Иновативность		
2.2.2.2.	Стратегическое понимание		
2.2.2.3.	Самостоятельность		
2.2.2.4.	Саморазвитие		
2.2.2.5.	Решение проблем		
2.2.2.6.	Широта мышления		
2.2.3.	<b>Реализация задач</b>		
2.2.3.1.	Ответственность		
2.2.3.2.	Планирование и организация		
2.2.3.3.	Дисциплина		
2.2.3.4.	Мотивация		
2.2.3.5.	Свобода действий для достижения результата		
2.2.3.6.	Управление изменениями		
2.2.4.	<b>Коммуникация</b>		
2.2.4.1.	Устная		
2.2.4.2.	Письменная		
2.2.5.	<b>Деловая активность</b>		
2.2.5.1.	Участие в профессиональных чемпионатах		
2.2.5.2.	Участие в отраслевых конференциях		
3.	<b>Вовлеченность</b>		
3.1.	Сотрудник способен на самостоятельное принятие решения по сложным вопросам?		
3.2.	Сотрудник грамотно планирует и организывает свою работу, приоритизируя задачи?		
3.3.	Оцените уровень дисциплины сотрудника		
3.4.	Оцените уровень ответственности и обязательность сотрудника		
3.5.	Сотрудник демонстрирует признаки повышения профессиональных навыков во времени?		

## Приложение 7. Анкета-опросник для предприятий сектора.

Наименование предприятия	Департамент/Подразделение	Населенный пункт	Должность	Категория должности (Руководитель/Рабочи)	Вакансия	Пол	Дата рождения	Дата приема на работу	Дата первого выхода на работу
ООО «БИАКСПЛЕНЬ»		г. Балашиха	Слесарь по ремонту технологических установок	Рабочие		Мужской	11.01.1981	23.04.2020	05.01.2005
ООО «БИАКСПЛЕНЬ»		г. Балашиха	Слесарь по ремонту технологических установок	Рабочие		Мужской	16.01.1981	22.02.2022	10.01.2005
ООО «БИАКСПЛЕНЬ»		г. Курск	Оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве	Рабочие		Мужской	13.03.1981	14.01.2013	07.03.2005
ООО «БИАКСПЛЕНЬ»		г. Курск	Слесарь по ремонту технологических установок	Рабочие		Мужской	14.03.1981	27.04.2021	08.03.2005
ООО «БИАКСПЛЕНЬ»		г. Курск	Лаборант	Рабочие		Женский	21.03.1981	14.01.2013	15.03.2005
ООО «БИАКСПЛЕНЬ»		г. Новокуйбыц	Оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве	Рабочие		Мужской	22.03.1981	02.07.2014	16.03.2005
ООО «БИАКСПЛЕНЬ»		г. Новокуйбыц	Оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве	Рабочие		Мужской	23.03.1981	21.05.2014	17.03.2005
ООО «БИАКСПЛЕНЬ»		г. Новокуйбыц	Оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве	Рабочие		Мужской	24.03.1981	03.06.2014	18.03.2005
ООО «БИАКСПЛЕНЬ»		г. Новокуйбыц	Слесарь по ремонту технологических установок	Рабочие		Мужской	15.04.1981	07.08.2013	09.04.2005
ООО «БИАКСПЛЕНЬ»		г. Новокуйбыц	Слесарь по ремонту технологических установок	Рабочие		Мужской	16.04.1981	14.01.2013	10.04.2005
ООО «БИАКСПЛЕНЬ»		г. Новокуйбыц	Слесарь по ремонту технологических установок	Рабочие		Мужской	17.04.1981	10.10.2017	11.04.2005

Категория бизнес-процесса	Вид профессии	Пол	Федеральный округ	Область	Фактор вакансии	Возраст сотрудника	Стаж работы в компании, лет	Общий стаж работы сотрудника
Надежность Ремонт	Слесарь-ремонтник	Муж.	ЦФО	Московская область	0	42	3	18
Надежность Ремонт	Слесарь-ремонтник	Муж.	ЦФО	Московская область	0	42	1	18
Производство	Оператор дистанционного	Муж.	ЦФО	Курская область	0	42	10	18
Надежность Ремонт	Слесарь-ремонтник	Муж.	ЦФО	Курская область	0	42	2	18
Контроль качества	Лаборант	Жен.	ЦФО	Курская область	0	42	10	18
Производство	Оператор дистанционного	Муж.	ПФО	Самарская область	0	42	9	18
Производство	Оператор дистанционного	Муж.	ПФО	Самарская область	0	42	9	18
Производство	Оператор дистанционного	Муж.	ПФО	Самарская область	0	42	9	18
Надежность Ремонт	Слесарь-ремонтник	Муж.	ПФО	Самарская область	0	42	10	18
Надежность Ремонт	Слесарь-ремонтник	Муж.	ПФО	Самарская область	0	42	10	18
Надежность Ремонт	Слесарь-ремонтник	Муж.	ПФО	Самарская область	0	42	5	18
Надежность Ремонт	Слесарь-ремонтник	Муж.	ПФО	Самарская область	0	42	10	18

**Приложение 8. Плановые показатели деятельности Совета на 2022–  
2025 годы.**

<i>№ n/n</i>	<i>Показатель</i>	<i>2022 г.</i>	<i>2023 г.</i>	<i>2024 г.</i>	<i>2025 г.</i>
1.	Количество разработанных профессиональных стандартов, ед.	1	4	8	8
2.	Количество актуализированных профессиональных стандартов, ед.	0	0	0	0
3.	Количество утвержденных отраслевых рамок квалификаций, ед.	0	1	1	2
4.	Количество профессиональных стандартов, по которым разработаны наименования квалификаций и требования к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	0	3	5	6
5.	Количество разработанных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	0	5	5	5
6.	Количество актуализированных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	0	0	2	4
7.	Количество утвержденных оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, ед.	0	0	5	5
8.	Количество организаций, наделенных полномочиями центров оценки квалификации, ед.	0	1	1	2
9.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.	0	0	3	5
10.	Количество наименований квалификаций, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.	0	0	5	5
11.	Количество проведенных профессиональных экзаменов, ед.	0	0	0	20
12.	Количество организаций, наделенных полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации, ед.	0	0	1	0
13.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится (может быть проведена) профессионально- общественная аккредитация образовательных программ, ед.	0	0	0	2